

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritēriji

1. tabula

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par darbinieku aizvietošanu	25% no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas apmēra, aizvietojot darbinieku darba laikā; 100% no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas apmēra, aizvietojot darbinieku ārpus darba laika	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem. Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakantas amata vietas pienākumu pildīšanu
2	Speciālā piemaksa ārstniecībā un aprūpē iesaistītiem darbiniekiem par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	5%, 10%, 15% vai 25% apmērā no mēnešalgas	Saskaņā ar ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem, par darbu nodaļās, kas saistīts ar īpašu risku
3	Piemaksa par darba stāžu	4%, 5% vai 6% atkarībā no darba stāža medicīnā visām ārstniecības personām	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
4	Piemaksa pasniedzējiem par darbu ar rezidentiem	7.36 euro dienā par rezidenta praktisko apmācību rotācijas ciklā 25.89 euro par viena teorētiskā semināra vadīšanu 6.33 vai 1.58 euro nedēļā par rezidentūras procesa organizēšanu	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem un noslēgtiem līgumiem ar augstskolām par rezidentu apmācību
5	Piemaksa par prakses vadīšanu	6.02 euro par vienu praktikantu dienā	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, par mācību programmā "Ārstniecība" studējošo studentu prakses vadīšanu
6	Piemaksa par ambulatoro darbu	Atšķirīgs % sadalījums ārstniecības personām no pacienta līdzmaksājuma, veiktajām manipulācijām, vai ārsta aprūpes epizodes	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
7	Piemaksa par medicīnas asistentu uzraudzību	80 euro mēnesī proporcionāli medicīnas asistenta nostrādātajām stundām	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
8	Piemaksa par darbu mājas dežūrās	No 25% līdz 50% no mēnešalgas	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
9	Piemaksa par darbu dežūrdienestā	5%, 15%, 25% no noteiktās stundas tarifa likmes	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
10	Piemaksa par virsstundu un svētku stundu darbu	100% no noteiktās stundas tarifa likmes	Saskaņā ar Darba likumu
11	Piemaksa par nakts darbu	50%, 75%, 100%, vai 150% no noteiktās stundas tarifa likmes	Saskaņā ar Darba likumu un iekšējiem normatīvajiem aktiem
12	Piemaksa par bloka vadīšanu	400 euro	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
13	Piemaksa nodaļas virsmāsām par intensitāti	No 107 līdz 285 euro, izvērtējot nodaļas noslodzi	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
14	Piemaksa par papildus darbu saistībā ar neaizpildītām štata vietām	Atšķirīga summa, atbilstoši brīvai štata darba vietai	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem

15	Piemaksa par darbu diennakts stacionārā	Atšķirīgs % sadalījums ārstniecības personām no pacienta līdzmaksājuma, veiktajām manipulācijām	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
16	Piemaksa par amata pienākumu pildīšanu paaugstinātas intensitātes apstākļos	Izvērtējot slimnīcas finansiālās iespējas un darbinieka ieguldījumu	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, izvērtējot slimnīcas finansiālās iespējas
17	Prēmija par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 75% no darbinieka mēnešalgas, balstoties uz nodaļu noslodzes sadalījumu un darbinieka ieguldījumu	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, izvērtējot slimnīcas finansiālās iespējas

Informācija par sociālajām garantijām

2.tabula

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Veselības aprūpes pakalpojumu atlaides	100% atlaide valsts apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu noteiktiem pacientu līdzmaksājumam pakalpojumiem, kas saņemti Sabiedrībā	Saskaņā ar Darba koplīgumu
2.	Mācību atvaļinājums gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai	20 darba dienas, ar darba algas saglabāšanu vai bez tās	Saskaņā ar Darba koplīgumu, Darba likumu, darbiniekiem, kuri pabeidzot studijas, darbu turpina Sabiedrībā
3.	Mācību atvaļinājums semestra pārbaudījuma kārtošanai	Līdz 10 darba dienām bez mēnešalgas saglabāšanas	Saskaņā ar Darba koplīgumu, Darba likumu, darbiniekiem, kuri pabeidzot studijas, darbu turpina Sabiedrībā
4.	Apmaksāta brīvdiena	1 darba diena	Saskaņā ar Darba koplīgumu, pirmajā skolas dienā, sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.- 4.klasē
5.	Apmaksāta brīvdiena	3 darba dienas	Saskaņā ar Darba koplīgumu, stājoties pirmajā laulībā
6.	Apmaksāta brīvdiena	1 darba diena	Saskaņā ar Darba koplīgumu, sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi
7.	Apmaksāta brīvdiena	10 darba dienas	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, ārstniecības personām, tālākizglītības pasākumu apmeklēšanai
8.	Papildatvaļinājums	3 darba dienas	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku
9.	Papildatvaļinājums	3 darba dienas	Saskaņā ar Darba likumu, darbiniekiem, kuru aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem, vai bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam
10.	Papildatvaļinājums	1 darba diena	Saskaņā ar Darba likumu, darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par 3 bērniem vecumā līdz 14 gadiem
11.	Vienreizējs pabalsts darbiniekam	213.43 euro	Saskaņā ar Darba koplīgumu, sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi
12.	Vienreizējs pabalsts darbiniekam	Valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Saskaņā ar Darba koplīgumu un iekšējiem normatīvajiem aktiem, darbiniekiem 50.gadu jubilejā, ja darbinieks Sabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus
13.	Optiskās redzes korekcijas līdzekļu iegāde	20 euro	Vienu reizi gadā, saskaņā ar Darba koplīgumu, ja darbinieka darbs atbilst noteiktajiem kritērijiem
14.	Profesionālās kvalifikācijas tālākizglītības maksas segšana	Līdz 142 euro gadā	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, ārstniecības personām, tālākizglītības pasākumu apmeklēšanai
15.	Uzkrājošā dzīvības apdrošināšana	Atkarīgs no slimnīcas finansiālajām iespējām	Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem
16.	Ikgadējais atvaļinājums	20 darba dienas	Saskaņā ar Darba likumu

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

3.tabula

Nr.p.k.	Amatu grupa	Slodžu skaits	Amatalgas diapazons (no - līdz)	Mēneša vidējais atalgojums EUR
1	2	3	4	5
1	Ārsti (bez rezidentiem)	149	1914 - 3621	2258
2	Funkcionālie speciālisti	20	1803 - 1803	1803
3	Ārsta palīgi, medicīnsa māsas, vecmātes, biomedicīnas laboranti, radiologa asistenti un virsmāsas	313	1189 - 1747	1574
4	Masieri, medicīnas fiziķis	6	1365 - 2059	1608
5	Māsu palīgi	180	1095 - 1095	1095
6	Administrācija (bez Padomes un Valdes)	27	880 - 2956	1716
7	Saimnieciskais personāls, ārstniecības un aprūpes procesu atbalsta personāls (t.sk. sanitāri)	192	773 - 2453	1066
		887		

¹ Ja institūcijā attiecīgajai amatu funkcijai atbilst vairāki amati ar vienādu nosaukumu, norāda to kopskaitu, neizdalot katru atsevišķi.

² Ja institūcijā attiecīgajai amatu funkcijai atbilst vairāki amati ar vienādu nosaukumu, tabulas 4. ailē norāda attiecīgo amatpersonu (darbinieku) zemāko un augstāko mēnešalgu.

Ārstniecības personu viena mēneša vidējais atalgojums par pēdējiem trīs gadiem

4. tabula

Nr.p.k.	Amats	2023	2022	2021
1	2	5	4	3
1	Pamatdarbības funkcija - ārstniecība			
1.1.	Nodaļas vadītājs/ārsts	4 839	4 499	3 980
1.2.	Ārsts	3 938	3 767	3 222
2.	Pamatdarbības funkcija - ārstniecība un pacientu aprūpe			
2.1.	Funkcionālais speciālists	3 348	3 266	3 072
2.2.	Ārsta palīgs	2 026	2 003	1 889
2.3.	Vīrsmāsa	1 877	1 870	1 744
2.4.	Māsa, Biomedicīnas laborants, Radiologa asistents	1 964	1 889	1 720
2.5.	Vecmāte	2 202	2 166	1 772
3.	Pamatdarbības funkcija - atbalsts pacientu aprūpē			
3.1.	Māsas palīgs	1 338	1 258	1 159