



LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ  
**SLIMNĪCA**

**STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS**  
**par**  
**2024.gada 12 mēnešiem**  
(01.01.2024. – 31.12.2024.)

(Ziņojumā iekļauti operatīvie dati no starpperiodu finanšu pārskata)

Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

**SATURS**

VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBU.....3

VADĪBAS ZIŅOJUMS.....4

**VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBU**

Uzņēmuma nosaukums	LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA
Juridiskais statuss	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
Reģistrācijas numurs, vieta un datums	LV42103041306, Liepāja, 07.03.2007.
Juridiskā adrese	Slimnīcas iela 25, Liepāja
Pamatdarbības veids	Slimnīcu darbība (kods 86.1)
Citi darbības veidi	Ārstu un zobārstu prakse (kods 86.2); Pārējā darbība veselības aizsardzības jomā (kods 86.9); Sociālā aprūpe ar izmitināšanu (kods 87); Pārējā izglītība (kods 85.5); Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (kods 68.2); Pārējo pētījumu un eksperimentālo izstrāžu veikšana dabaszinātnēs un inženierzinātnēs (kods 72.19); Citi komercdarbības veidi, kas saistīti ar iepriekš minētajiem komercdarbības veidiem un kas nav pretrunā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.
Sabiedrības filiāles	Filiāle “Zobārstniecības poliklīnika” Kārļa Zāles laukums 2, Liepāja, LV-3401 Filiāle “Tuberkulozes un plaušu slimību ambulatorā daļa” Aldaru ielā 20/24, Liepāja, LV-3401
Lielākie dalībnieki	Liepājas valstspilsētas pašvaldība 99,74851% Rīgas Stradiņa universitāte 0,25149%
Padomes priekšsēdētājs Padomes priekšsēdētāja vietnieks Padomes loceklis	Toms Baumanis Juris Bārzdiņš Jānis Bērziņš
Valdes locekļi	Andris Vistiņš
Finanšu gads	2024. gada 1.janvāris – 31.decembris
Revidents	Sandra Vilcāne LR Zvērināts revidents LZRA Sertifikāts Nr.30  SIA “REVIDENTS UN GRĀMATVEDIS” R.Nr.40003402878 Rīga, Lībagu iela 14, LV – 1002 Latvija Zvērinātu revidentu komercsabiedrības licence Nr.30

## UZŅĒMUMA VADĪBAS ZIŅOJUMS

### Darbības veids

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību „LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA” (turpmāk tekstā – SLIMNĪCA vai Sabiedrība) ir viena no 7 reģionālām daudzprofilu ārstniecības iestādēm Latvijā, kura sniedz stacionāro un sekundāro ambulatoro palīdzību, galvenokārt, Liepājas pilsētas un Kurzemes reģiona iedzīvotājiem, neatliekamo medicīnisko palīdzību un dažāda veida veselības aprūpes maksas pakalpojumus, kā arī veic ārstu – rezidentu praktisko apmācību. Sabiedrība veic arī cita veida saimniecisko darbību, t.sk. nekustamā īpašuma iznomāšanu, ārstniecības personāla apmācību u.c.

Pamatojoties uz sabiedrības veselības pamatnostādņēm un Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmas 2022.-2027.gadam rīcības virzieniem, Liepājas pilsētas domes 2021.gada 21.janvāra lēmumā Nr.9/1 “Par pašvaldības līdzdalību kapitālsabiedrībās” ir noteikts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA” vispārējais stratēģiskais mērķis - **būt vadošai daudzprofilu ārstniecības iestādei ārpus Rīgas, kas nodrošina kvalitatīvus, efektīvus un pieejamus plaša spektra stacionāros un sekundārās ambulatorās veselības aprūpes, neatliekamās medicīniskās palīdzības pakalpojumus Latvijas iedzīvotājiem, īstenojot ārstniecības iestāžu sadarbības teritoriju principu Kurzemes reģionā, kā arī sadarbībā ar augstskolām nodrošina klīnisko bāzi ārstniecības personu izglītībai.**

Atbilstoši vispārējam stratēģiskam mērķim, SLIMNĪCA ir izvirzījusi savas stratēģiskās prioritātes, kas minētas SLIMNĪCAS vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022.-2024.gadam:

1. Izcils ārstniecības rezultāts,
2. Apmierināts pacients,
3. Motivēta komanda,
4. Finansiālā stabilitāte.

Slimnīcas darbība vērsta Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmas 2022.-2027.gadam Rīcības virziena “Sabiedrības veselība” (RV2) uzdevumu īstenošanai:

- Attīstīt veselības aprūpes pakalpojumus, tai nepieciešamo infrastruktūru un nodrošināt cilvēkresursu piesaisti;
- Veicināt sabiedrības veselībratību un līdzestību veselības saglabāšanā un uzturēšanā dažādām iedzīvotāju grupām.

### Sabiedrības darbība pārskata periodā

Sabiedrībā vidējais darbinieku skaits pārskata periodā ir 1 041 strādājošais. No kopējā darbinieku skaita 183 ir ārsti, t.sk. 41 rezidents, 390 vidējais medicīnas personāls, 241 jaunākais medicīnas personāls un 227 pārējais personāls.

Pārskata periodā stacionārā kopā ārstēti 14 408 pacienti, t.sk. valsts apmaksātā plānveida stacionārā palīdzība sniegta 13 713 pacientiem, kas ir par 2,4% mazāk, salīdzinot ar 2023.gada tādu pašu pārskata periodu. Vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā kopā, salīdzinot ar iepriekšējo periodu, ir pieaudzis un ir 6,22 dienas. Ārstēšanās ilgums pēdējos periodos ir augsts, jo būtiski pieaug to pacientu skaits, kas tiek stacionēti ar ielaistām slimībām un patoloģijām, kuru ārstēšana ir ilgstošāka un jāpiesaista vairāku specialitāšu ārsti vienlaikus. Vidējais ārstēšanās ilgums atskaitot specifiskos ārstniecības profilus (Aprūpes nodaļas, Stacionārās rehabilitācijas nodaļas un tuberkulozes profilu), kuros pacientu ārstēšana var ilgt pat 12 mēnešus, ir 5,84 dienas.

Ambulatorie veselības aprūpes pakalpojumi sniegti lielākam pacientu skaitam kā līgumā paredzēts. Sekundāro ambulatoro talonu skaits pārskata periodā ir 159 435, kas ir par 4,7% vairāk kā 2023.gada 12 mēnešos. Stacionārā un dienas stacionārā kopā veikta 9 253 ķirurģiskās manipulācijas, kas ir par 41,2% mazāk kā 2023.gada 12 mēnešos. Pārskata periodā pilnā apmērā turpinājās onkoloģisko slimnieku ārstēšana un diagnostika. Notiek regulāri onkokonsiliji - multidisciplināra onkoloģisko slimnieku stāvokļa izvērtēšana un ārstēšana, tālāka aprūpe un pacientu novērošana dinamikā.

Sabiedrība pārskata periodā nodarbojās ar jaunu ārstniecības personu piesaisti. Sabiedrība nodrošina prakses iespējas Rīgas Stradiņa universitātes Medicīnas fakultātes 3.kursa studentiem, kā arī tiek nodrošinātas prakses iespējas citu

mācību iestāžu programmu “Fizioterapija”, “Logopēdija”, “Māszinības” u.c. studentiem. Sabiedrība pārskata periodā turpina ārstu - rezidentu apmācību, tādējādi, nodrošinot Cilvēkresursu attīstības programmas izpildi. Pārskata periodā rezidentūrā ir 39 ārsti – rezidenti. Rezidentu skaits pēdējos gados būtiski palielinās, kas ir vērtējams pozitīvi un sekmē cilvēkresursu pieejamību veselības aprūpē, kā arī pašu veselības aprūpes pakalpojumu apjoma un klāsta pieaugumu.

Sadarbībā ar Slimību profilakses un kontroles centru, Slimnīca ir iesaistījusies projektā par pacienta ziņotās pieredzes platformas izveidošanu, uzturēšanu un izmantošanu, lai novērtētu pacientu pieredzi saistībā ar saņemtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem. Papildus tam, ir izveidota un ieviesta aptaujas anketa sievietēm, kuras pēc dzemdībām izrakstās no stacionāra. Tās mērķis ir saņemt informāciju no jaunajām māmiņām par dzemdību pieredzi slimnīcā un noskaidrot viņu apmierinātības līmeni ar saņemto pakalpojumu, lai turpinātu uzlabot sniegto pakalpojumu un klientu apkalpošanas kvalitāti.

Šī gada 6.augustā Slimnīcā norisinājās pasākums “Jauniešu profesionālās ievirzes dienas veselības aprūpē”, ko organizēja Liepājas valstspilsētas pašvaldība sadarbībā ar bērnu un jauniešu biedrību Skrejceļš, Rīgas Stradiņa universitātes Liepājas filiāli un Liepājas Bērnu un jauniešu centra struktūrvienību Jauniešu māja. Pasākuma ietvaros tika popularizētas medicīnas jomas profesijas un Slimnīca kā potenciālā darba vieta.

Sabiedrība 2024.gada septembrī ir uzsākusi darbu pie vidēja termiņa stratēģijas 2025.-2027.gadam izstrādes. Stratēģijas izstrādē piedalījās Slimnīcas valde, padome un vadības komanda, tika īstenoti divi diskusiju cikli, kuros varēja piedalīties un savus ierosinājumus izteikt ikviens Slimnīcas darbinieks, kā arī vairākas tematisko darba grupu sanāksmes.

Sabiedrība 2024.gada septembrī ir veikusi darbinieku iesaistes un labbūtības pētījumu, kura rezultāti parāda būtiskākās jomas visa personāla, t. sk. medicīnas darbinieku, administrācijas, tehnisko dienestu un pārējo atbalsta struktūrvienību iesaistes un apmierinātības veicināšana, lai uzlabotu ārstniecības procesu un Slimnīcas attīstību. Plānots pilveidot personāla pārvaldības procesus, lai veicinātu darba produktivitāti caur iekšējo motivāciju un lojalitāti, organizējot regulāras pārrunas un novērtēšanu, turpināt mūžizglītību, kā arī rīkot saliedēšanās pasākumus. Pētījuma secinājumi rāda, ka nepieciešams sekmēt atgriezenisko saiti darbiniekiem no to tiešajiem vadītājiem, kā arī stiprināt starpnozaru sadarbību, iesaistot plašāk ārstniecības personas administratīvajos un kvalitātes uzlabošanas procesos, kā arī ikdienā veicinot komunikāciju starp nodaļām.

Slimnīcā tika realizētas praktiskās nodarbības Starptautiskās Atomaģentūras (IAEA) organizētajosursos diagnostiskajā radioloģijā “Regional Training Course on Advanced Dosimetry and Quality Control Tools in Diagnostic Radiology”, kas notika no šī gada 23. līdz 27.septembrim un kurās piedalījās dalībnieki no 15 dažādām valstīm. Kursu saturu veidoja teorētiskas un praktiskas nodarbības, veicot mērījumus datortomogrāfijas, mamogrāfijas, angiogrāfijas un konvencionālām rentgeniekārtām, nolūkā apgūt metodes mūsdienu augsti tehnoloģisko diagnostikas iekārtu kvalitātes parametru atbilstības novērtēšanai. Starptautiskie lektori pozitīvi novērtēja slimnīcas tehnoloģisko nodrošinājumu diagnostisko izmeklējumu un kvalitātes mērījumu veikšanai.

No šī gada marta tika paplašināta Traumatoloģijas nodaļa, izvietojot to arī A korpusa jaunajās telpās, lai pacientu aprūpe tiktu nodrošināta kvalitatīvāk un arī ērtāk pacientiem, ņemot vērā lielo pacientu skaitu šajā profilā. Šā gada 2. septembrī atklātas paplašinātās Slimnīcas Kurzemes Uroloģijas centra telpas atjaunotajā korpusa daļā, lai Kurzemes reģiona pacientiem atvieglotu nokļūšanu pie urologa un nodrošinātu pēc iespējas plašāka spektra uroloģisko palīdzību – gan diagnostiku, gan ārstēšanu. Paplašinātā nodaļa darbojas dienas stacionāra režīmā. Savukārt novembra sākumā tika paplašinātas Ķīmijterapijas, hematoloģijas un paliatīvās aprūpes nodaļas Dienas stacionāra telpas

Šī gada novembrī Slimnīcas Angiogrāfijas nodaļā veica pirmās angioplastijas, pielietojot jaunu invazīvās kardioloģijas palīgmetodi – intravaskulāru litotripsiju. Šī progresīvā ārstēšanas metode ļauj minimāli invazīvi sašķelt artērijās esošās kalcija nogulsnes, palielinot to elastību, kas ļauj implantēt stentus vai veikt citas nepieciešamās procedūras. Novembrī uzsākta arī jaunākās paaudzes bioabsorbējošo stentu izmantošana koronāro un perifēro artēriju slimību ārstēšanā.

29.novembrī Slimnīcā notika Latvijas Urologu asociācijas izbraukuma sēde, kurā tika apspriestas jaunākās ārstēšanas iespējas.

Izvērtējot lietderības apsvērumus un konkurences neitralitātes principus, kā arī ņemot vērā zobārstniecības pakalpojumu specifisko raksturu, Zobārstniecības filiāles ģeogrāfisko izvietojumu un citu pašvaldību pieredzi Slimnīca pieņēma lēmumu par Zobārstniecības filiāles darbības pārtraukšanu no 2024.gada 8.novembra.

Slimnīca gada izskaņā uzsāka organizatoriskās darbības, lai narkoloģijas pakalpojuma sniegšanu nodotu VSIA “Piejūras slimnīcai”. 2024.gada oktobrī Slimnīca vienojās ar VSIA “Piejūras slimnīca” par nepieciešamajiem pasākumiem un

izpildes termiņiem, lai nodrošinātu narkoloģijas pakalpojuma sniegšanu Piejūras slimnīcā no 2025.gada 1.janvāra. Tādējādi no 2025.gada Slimnīcas narkoloģijas nodaļa ir likvidēta. Nolūkā optimāli izmantot nepieciešamos resursus – gan cilvēkresursus, gan infrastruktūru Latvijā jau vairākās ārstniecības iestādēs šo abu profila pacientus koncentrē vienā iestādē. Līdzīga pieeja ir arī citās Eiropas Savienības dalībvalstīs.

### **Investīcijas attīstībā**

Sabiedrības investīciju politika ir vērsta uz ieguldījumiem cilvēkresursu un infrastruktūras attīstībā, t.sk. personāla profesionālajā tālākizglītībā, pacientu drošībā, materiāli tehniskās bāzes atjaunošanā, jaunu medicīnas tehnoloģiju, instrumentu iegādē, kvalitātes uzlabošanā un vides sakārtošanā. Taču, ņemot vērā lielo nenoteiktību un nepieciešamību valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu finansējuma apmērā, finansēšanas kārtībā un turpmākajā aprēķināšanas metodikā, Sabiedrības investīciju politika pārskata periodā bija piesardzīga. Investīcijas pārskata periodā veiktas, galvenokārt, tādu medicīnas preču un aprīkojuma iegādē, kuras nepieciešama, lai veiktu bojāto ierīču nomaiņu un varētu sniegt pakalpojumus bez pārtraukumiem.

Līdz ar jaunā daudzslāņu datortomogrāfijas iekārtas iegādi noslēdzās Sabiedrība īstenotais ES struktūrfondu (ERAF) līdzfinansētais infrastruktūras attīstības projekts “Infrastruktūras attīstība SIA "Liepājas reģionālā slimnīca", uzlabojot kardioloģijas, onkoloģijas un bērnu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un kvalitāti Kurzemē” īstenošanu. Datortomogrāfijas iekārta ir aprīkota ar jaunākās paaudzes tehniskajām iespējām un programmatūru, to skaitā ar attēlu veidošanas tehnoloģijām, kas nodrošina izcilu attēla kvalitāti. Tas ir svarīgi, lai veselības aprūpes speciālisti iegūtu skaidrākus un precīzākus attēlus, kas nodrošina precīzu diagnozi, vienlaikus samazinot starojuma ietekmi uz pacientiem.

Nefinanšu rādītāju izpilde, kas attiecas gan uz saimniecisko, gan investīciju darbību 2024.gada 12 mēnešos ir redzama atskaitē “SIA “Liepājas reģionālā slimnīca” vidējā termiņa stratēģijā izvirzīto nefinanšu mērķu plāns un izpilde 2024.gada 12 mēnešos”, kas pievienota šai atskaitei.

### **Finanšu darbība**

Sabiedrības ienākumus pārskata periodā veido samaksa par valsts apmaksāto stacionāro un ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu un zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu iedzīvotājiem saskaņā ar līgumiem, kas noslēgti ar Nacionālo veselības dienestu (turpmāk – NVD), pacientu iemaksām un līdzmaksājumiem, Sabiedrības sniegtajiem maksas pakalpojumiem atbilstoši apstiprinātajām maksas pakalpojumu cenām un citiem ienākumiem, atbilstoši Sabiedrības noteiktajiem darbības virzieniem.

2024.gada 12 mēnešu neto apgrozījums ir 44,778 miljoni eiro, kas ir par 3,8 miljoniem jeb 9,26% vairāk kā 2023.gada 12 mēnešos. Lielāko ieņēmumu daļu – 62,66% jeb 28,059 miljonus eiro veido ieņēmumi par stacionārās palīdzības sniegšanu. Kopējie ieņēmumi par stacionārās palīdzības sniegšanu ir palielinājušies par 9,30% jeb 2,388 miljoniem eiro salīdzinot ar 2023.gada 12 mēnešiem. 20,68% jeb 9,262 miljonus eiro no kopējiem ieņēmumiem veido ieņēmumi par sniegto sekundāro ambulatoro palīdzību, kas salīdzinot ar iepriekšējā gada tādu pašu periodu ir palielinājušies par 9,84% jeb 829,9 tūkstošiem eiro. Ieņēmumi par sniegtajiem maksas medicīniskajiem pakalpojumiem veido 2,122 miljoniem eiro jeb 4,74% no kopējiem ieņēmumiem un tie, salīdzinot ar iepriekšējā gada tādu pašu periodu, ir palielinājušies par 15,05% jeb 277,5 tūkstošiem eiro.

Neto apgrozījumā 2,217 milj. eiro ir nākamo periodu ieņēmumi, kuri attiecināmi uz pārskata gadu un kas saistīti ar ERAF projekta realizāciju.

Papildus neto apgrozījuma ieņēmumiem, 1,659 miljoni eiro veido procentu un tamlīdzīgi ieņēmumi, kuru skaitā ir bezmaksas saņemtie medikamenti C hepatīta ārstēšanai, ķīmijterapijas nodrošināšanai u.c. Līdz ar to, kopējie ieņēmumi ir 46,437 miljoni eiro.

Informācija par saņemto valsts budžeta un pašvaldības budžeta finansējumu 2024.gada 12 mēnešos:

1.tabula

ieņēmumu veids	Faktiskie ieņēmumi, EUR
<b>KOPĀ,</b>	<b>40 136 763</b>
<i>tai skaitā:</i>	
<b>1. Saņemtie valsts budžeta līdzekļi par valsts apmaksātiem veselības aprūpes pakalpojumiem, ieskaitot pacientu iemaksu kompensāciju no valsts budžeta par no pacientu iemaksas atbrīvotajām pacientu kategorijām:</b>	<b>37 053 588</b>
1.1. par stacionārajiem pakalpojumiem	27 529 622
1.2. par ambulatorajiem pakalpojumiem	9 523 966
<b>2. Saņemtais publisko resursu ieguldījums:</b>	<b>504 300</b>
2.1. valsts budžeta līdzekļi	504 300
<b>3. Citi saņemtie līdzekļi no valsts budžeta:</b>	<b>2 492 629</b>
3.1. rezidentu apmācībai	1 507 689
3.3.Citu valsts deleģēto funkciju nodrošināšanai	984 940
<b>4.Pašvaldību līdzekļi</b>	<b>86 246</b>
4.1.Cilvēkresursu piesaiste	84 947
4.2. Finansējums transporta izdevumu segšanai tuberkulozes pacientiem	1 299

SLIMNĪCAS saimnieciskās darbības izmaksas 2024.gada 12 mēnešos ir 46,715 miljoni eiro, kas ir par 4,376 miljoniem jeb 10,34% vairāk kā 2023.gada 12 mēnešos. Izmaksu pieaugums, galvenokārt, saistīts ar izejvielu un materiālu, kā arī personāla izmaksu pieaugumu. Lielākā kopējo izdevumu daļa – 63,89% jeb 29,847 miljoni eiro ir izdevumi darbinieku atlīdzībai par darbu un sociālās apdrošināšanas maksājumiem. No 2024.gada 1.janvāra palielināts atalgojums 11,5% - 15,6% robežās, kas ir būtiski vairāk nekā to paredz 2018.gada 18.decembra Ministru kabineta noteikumi Nr. 851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem” (turpmāk MK noteikumi Nr. 851).

Pārskata periodā valdes un padomes locekļiem ir izmaksāta šāda atlīdzība:

2.tabula

	Darbinieku skaits	Atlīdzība par darbu	Pensijas no sabiedrības līdzekļiem	VSAO iemaksas	Pārējās sociālās nodrošināšanas izmaksas
Padomes locekļi	3	53 321		12 578	
Valdes locekļi	2	127 964		30 187	
		<b>181 285</b>		<b>42 765</b>	

Katru gadu Sabiedrība veic ievērojamas iemaksas valsts un pašvaldības budžetā nodokļu un nodevu veidā. Sabiedrība ir viens no lielākajiem nodokļu maksātājiem Kurzemē. Tabulā redzamas veiktās iemaksas valsts un pašvaldības budžetā pēdējo četru gadu laikā, sadalījumā pa iemaksu veidiem:

3.tabula

Rādītājs	Valsts budžets				Pašvaldības budžets			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
				12 mēn				12 mēn
Dividendes								
Pievienotās vērtības nodoklis	1 440 753	1 044 868	236 047	236 037				
Nekustāmā īpašuma nodoklis					1 069	1189	1170	877
Valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas	6 381 237	7 133 461	7 187 239	8 130 373				

Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	3 366 713	3 823 832	3 806 170	4 363 429				
Uzņēmuma ienākuma nodoklis								
Elektroenerģijas nodeva								
Uzņēmējdarbības riska nodeva	4 018	4 239	4 442	4 560				
Dabas resursu nodoklis	11 183	14 732	11 411	348				
Uzņēmuma transportlīdzekļu ekspluatācijas nodoklis	699	699	699	699				
Uzņēmuma vieglo transportlīdzekļu nodoklis	960	588	474	720				
Citas iemaksas (norādīt kādas)		178	1642	274				
<b>KOPĀ</b>	<b>11 205 563</b>	<b>12 022 597</b>	<b>11 248 124</b>	<b>12 736 440</b>	<b>1 069</b>	<b>1 189</b>	<b>1170</b>	<b>877</b>

Sabiedrība pārskata periodu ir noslēgusi ar neto zaudējumiem 301 150 eiro. Attiecībā pret 2023.gada tādu pašu periodu, neto zaudējumi ir par 87 537 eiro lielāki.

### Galvenie finanšu rādītāji

Tabulā redzami galvenie SLIMNĪCAS finanšu darbības rādītāji par pēdējiem gadiem un 2024.gada 12 mēnešiem:

4.tabula

#### Finanšu rādītāji

Rādītājs	2021.gads	2022.gads	2023.gads	2024.gada 12 mēneši
Aktīvu vērtība, EUR	87 425 377	89 219 826	90 049 336	88 402 334
Pašu kapitāls, EUR	45 364 111	45 805 178	48 007 308	47 706 158
t.sk. pamatkapitāls, EUR	37 310 368	37 310 368	39 763 787	39 763 787
Nolietojums, EUR	2 409 977	3 450 258	39 44 185	3 787 638
Neto apgrozījums, EUR	34 599 708	38 711 045	41 204 568	44 778 332
Neto peļņa vai zaudējumi, EUR	2 454 455	441 067	(251 289)	(301 150)
EBITDA (peļņa pirms %, nodokļiem, nolietojuma, nākamo periodu ieņēmumiem), EUR	3 656 153	1 672 348	1 136 459	1 020 550
Pašu kapitāla atdeve (ROE) (%)	5.41	0.96	(0.52)	(0.63)
Aktīvu atdeve (ROA) (%)	2.81	0.49	(0.28)	(0.34)
Pašu kapitāla un aktīvu attiecība (%)	51.89	51.34	53.31	53.96
EBITDA rentabilitāte, %	10.57	4.32	2.76	2.28
Apgrozāmo līdzekļu likviditāte	1.44	1.28	2.02	2.17
Saistību īpatsvars bilancē, %	48.1	48.1	46.67	46.04
Dividendes kopā, EUR	0	0	0	0
Vidējais nodarbināto skaits	919	967	1011	1 041
Rentabilitāte	7.09	1.14	(0.61)	(-0.67)

### Nākotnes izredzes un turpmākā attīstība

Sabiedrības darbības īstermiņa un vidēja termiņa attīstības plāna izstrādi būtiski ietekmē un kavē tas, ka ir ļoti mainīga un neprognozējama valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas kārtība, tā aprēķināšanas metodika un apjoms. Sabiedrības biznesa modelis ir specifisks ar to, ka lielākā daļa, vairāk kā 80% sniegto pakalpojumu, tiek apmaksāta no valsts budžeta līdzekļiem. Ir regulāras izmaiņas Ministru kabineta noteikumos Nr.555 “Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība”, kuros būtiski tiek mainīti līgumu finansējuma apmēra noteikšanas



kritēriji, gultasdienas un aprūpes epizožu tarifi. Turklāt, kā rāda vairāku gadu prakse, grozījumi līgumos ar Nacionālo veselības dienestu ir vairākas reizes gadā, kā arī vēl nākošajā gadā pēc pārskata gada, kas būtiski apgrūtinā ikdienas darba plānošanu un organizēšanu.

Sabiedrības turpmākā attīstība lielā mērā ir atkarīga arī no valsts politiskās nostājas veselības aprūpes jomā, proti, slimnīcu kartējuma jeb līmeņošanas, skaidri nosakot valsts apmaksāto pakalpojumu programmas, to apmēru un līmeni katrā no slimnīcām. Taču šobrīd Sabiedrības nākotnes izredzes, galvenokārt, ietekmē cenu pieauguma krīzes pārvarēšana un ikdienas darba organizēšana nepietiekama personāla un finansējuma apstākļos. Neskatoties uz augstāk minēto, nākamajos darbības periodos par prioritāti ir noteikta pakalpojumu pieejamības, pacientu ārstēšanas un aprūpes, kā arī apkalpošanas kvalitātes saglabāšana un uzlabošana.

Infrastrukturā attīstības turpināšanai, Sabiedrība plāno piesaistīt Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam finansējumu 4.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Nodrošināt vienlīdzīgu piekļu veselības aprūpei un stiprināt veselības sistēmu, tostarp primārās veselības aprūpes noturību" 4.1.1.1. pasākuma "Ārstniecības iestāžu infrastruktūras attīstība" pirmās kārtas projektu atlases ietvaros. Sabiedrība ir noslēgusi projekta īstenošanas līgumu Nr. 4.1.1.1/1/24/I/011 "Veselības aprūpes pieejamības stiprināšana SIA "Liepājas reģionālā slimnīca", iegādājoties modernas medicīnas tehnoloģijas" ar kopēju finansējumu 2 459 604 EUR.

#### Tuvākās nākotnes izaicinājumi:

[1] Nepietiekams valsts piešķirtais finansējums un veselības aprūpes pakalpojumu tarifu neatbilstība faktiskajām izmaksām. Ņemot vērā līguma grozījumus un 2024.gadā par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, finansējuma apmērs stacionāro pakalpojumu sniegšanai nedaudz palielināts, kas faktiski nesedz visas reālās pakalpojuma sniegšanas izmaksas, t.sk. noteikto atalgojuma pieaugumu saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 851. Turklāt valsts apmaksāto pacientu skaits līguma ietvaros ir samazināts, kas neatbilst faktiskai nepieciešamībai. Savukārt līgumā par sekundāro ambulatoro pakalpojumu sniegšanu ir ierobežots valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanas apjoms (kvotas), kā arī pārtraukta līdzšinējā pieeja – apmaksāt arī sniegto pakalpojumu apmēru virs kvotas un ierobežota elastīgā pieeja sniegto pakalpojuma apmēra izmaiņām pa programmām, atbilstoši faktiskiem apstākļiem kopējā pieejamā finansējuma ietvaros. Jaunajā 2024.gada 30.decembra līgumā Nr.LPD-6.2-20/716/2024 „Par valsts apmaksātu aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu” (spēkā no 01.01.2025 līdz 31.12.2034.) finansējuma apmērs un tā piešķiršanas nosacījumi būtiski neatšķiras no 2024.gada pieejas. Līdz ar to, Sabiedrības saimnieciskā darbība turpmākos periodos būs apgrūtināta.

[2] Jauno speciālistu piesaiste un esošo noturēšana, kas jau līdz šim ir bijusi viena no svarīgākajām Sabiedrības prioritātēm, tomēr šajos ārstniecības procesa pārmaiņu apstākļos darba spēka pieejamība kļūst vēl būtiskāka. Nenoteiktība par pieejamā finansējuma apmēru valsts apmaksājamiem pakalpojumiem un iespējām sniegt veselības aprūpes pakalpojumus līdzšinējā apmērā rada riskus esošā personāla noturēšanai. Ņemot vērā SLIMNĪCĀ ieviesto motivējošo atalgojuma sistēmu, kas paredz darba samaksas apmēru atbilstoši faktiski padarītajam darbam, šādos nenoteiktības apstākļos ir svarīgi līdzsvarot sniegto pakalpojumu pieejamību ar pieejamo finansējumu.

[3] Pieaugošais pacientu skaits ar ielaistām hroniskām saslimšanām. Iepriekšējos gados daļēji ierobežojot ambulatoro pakalpojumu un plānveida stacionārās palīdzības pakalpojumu pieejamību, daļai Sabiedrības hronisko un arī akūto saslimšanu ārstēšanā netika laicīgi sniegta pienācīga veselības aprūpe. Līdz ar to prognozējams, ka nākotnē šo pacientu skaits pieaugs un diemžēl arī sarežģīto saslimšanu īpatsvars būs augstāks kā ierasts, kas jau ir novērojams pārskata periodā. Turklāt jāņem vērā arī tas, ka ārstniecības process lielā mērā ir resursu ietilpīgāks – nepieciešamais laiks pacientu ārstniecības procesā ir lielāks (stacionārā sakarā ar lielāku sarežģīto un ielaisto hronisko saslimšanas īpatsvaru, savukārt ambulatorajā pieņemšanā sakarā ar individuālo aizsardzības līdzekļu pielietošanu un epidemioloģiskās drošības pasākumu ievērošanu ārstniecības procesā). Līdz ar šādi mainīto ārstniecības procesu pieeju, ir lielāks slogs ārstniecības personāla kapacitātei.

[4] Turpmāka SLIMNĪCAS attīstība un procesu pilnveide, t.sk. uzsāktā infrastruktūras projekta realizācija un sekmīga pabeigšana, kā arī procesu un datu digitalizācija un IT infrastruktūras stiprināšana, jo sevišķi attiecībā uz kibernetikas pasākumiem.

Nākamajā periodā turpināsies darbs arī pie Sabiedrības organizatorisko un administratīvo procesu pilnveidošanas. Kā arī turpināsīm investēt līdzekļus personāla profesionālajā tālākizglītībā.

### Apstākļi un notikumi pēc pārskata perioda beigām

Turpmāko Sabiedrības darbību lielā mērā ietekmēs veselības aprūpes pakalpojumu tarifu pārskatīšana un atbilstoša finansējuma piešķiršana, kā arī energoresursu un izejmateriālu cenu kāpums un nenoteiktība. Pašreizējā ģeopolitiskā situācija neviēš cerības, ka energoresursu krīze tiks atrisināta tuvākajā periodā, līdz ar to energoresursu cenu nenoteiktība un augstās izmaksas būs vērojamas ilgāku periodu. Sabiedrība ir rosinājusi Veselības ministriju un Nacionālo veselības dienestu veikt izmaiņas veselības aprūpes tarifu aprēķinos, ietverot tajos arī aktuālās energoresursu u.c. izejmateriālu cenas.

Papildus augstāk minētajam, būtisku ietekmi uz Sabiedrības turpmāko darbību var atstāt Konkurences padomes 2021.gadā pieņemtais lēmums būvnieku kartēļa lietā, kurā iesaistīta SIA “VELVE”, kas veica būvdarbus Sabiedrības īstenotā projekta “Infrastrukturā attīstība SIA “Liepājas reģionālā slimnīca”, uzlabojot kardioloģijas, onkoloģijas un bērnu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un kvalitāti Kurzemē” ietvaros un, kā rezultātā, Sabiedrībai ir piemērota finanšu korekcija 10% apmērā no būvdarbu līguma attiecināmām izmaksām. Sabiedrības valde ir uzsākusi nepieciešamās darbības, lai SIA “VELVE” atlīdzinātu Sabiedrībai radīto zaudējumus, taču līdzšinējā tiesu prakse liecina, ka šāds tiesvedības process var būt ilgstošs un tā rezultāti nav paredzami. Šajā zaudējumu piedziņas procesā Sabiedrības valde saskata augstus riskus saistībā augstiem tiesvedības procesa resursiem – finansiāliem un administratīviem.

### Risku vadība

Sabiedrības riski un to pārvaldības soļi minēti Sabiedrības riska analīzē, kas atspoguļota Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022.-2024.gadam. Nozīmīga daļa Sabiedrības aktuālo risku ir saistīta ar jau iepriekš minētiem nākotnes izaicinājumiem:

[1] Nepietiekams valsts finansējuma apmērs valsts apmaksāto pakalpojumu nodrošināšanai. Sabiedrība veic aktīvu komunikāciju ar Veselības ministriju un Nacionālo veselības dienestu, sniedzot priekšlikumus pilnveidot finansēšanas kārtības nosacījumus.

[2] Samazināta personāla pieejamība darbinieku ilgstošas darbnespējas gadījumos, kā arī to trūkums vairākās specialitātēs. Personāla trūkums veicina arī virsstundu apmēru, kas savukārt nelabvēlīgi ietekmē darbinieku psihoemocionālo un veselības stāvokli. Sabiedrība pēc apstākļu nepieciešamības ir gatava operatīvi pielāgot atbilstošu darba režīmu (maiņu darbs, darbs attālināti) stratēģiski svarīgajās struktūrvienībās. Veiktas apmācības, semināri psihoemocionālā stāvokļa pilnveidei kolektīvā un komunikācijā ar pacientiem, piederīgiem.

[3] Debitoru parāda un maksas pakalpojumu apjoma izmaiņas ekonomiskās lejupslīdes ietekmē. Makroekonomiskai situācijai pasliktinoties, iedzīvotāju maksātspēja mazinās, tādējādi daļa pacientu nespēj norēķināties par sniegtiem pakalpojumiem, kā arī var mazināties maksas pakalpojumu apmērs, līdz ar to arī Sabiedrības ienākumu apmērs. Lai samazinātu Sabiedrības risku, liela uzmanība tiek veltīta debitoru parāda dzēšanai un pacientu maksājumu disciplīnas uzlabošanai.

Valdes loceklis Andris Vistiņš